

2006-11-20

Lokal plan för likabehandling, Filosofiska institutionen från och med 2007

Institutionen ska ha en likabehandlingsgrupp som tillsätts av institutionsstyrelsen.

Det bör finnas ett nära samarbete mellan studentrådet och likabehandlingsgruppen.

Institutionens likabehandlingsgrupp bör ha minst en representant från varje grupp: lärare, doktorander, administrativ personal och studenter. Studentrepresentant tillsätts av studentrådet.

Likabehandlingsgruppen ska fortlöpande arbeta i enlighet med universitetets övergripande plan för likabehandling. Till likabehandlingsgruppens arbetsuppgifter hör:

Att vart fjärde år sammanställa en jämställdhetsrapport. Nästa gång en lägesrapport ska utföras är vårterminen 2008.

Att ta fram och förmedla beslutsunderlag till institutionsstyrelsen samt tips och råd till anställda och studenter, rörande likabehandlingsfrågor.

Slutsatser, tips och råd från jämställdhetsrapporten 2005

- I de fall där genusperspektiv eller andra för jämställdheten relevanta frågor tas upp i undervisningen bör detta synliggöras i kursplanen och kursbeskrivningen.
- När nya kurser föreslås bör institutionsstyrelsen beakta dessas inflytande på jämställdhetssituationen/rekryteringen.
- Institutionen bör möjliggöra fortbildning i jämställdhetsfrågor. Detta bör vara en del av anställningen. Kursdeltagarna skall uppmuntras att informera om kursinnehåll.
- Uppmuntra kvinnliga sökanden till tjänster som utlyses på institutionen samt beakta jämställdhet vid anställningar.
- Det pedagogiska seminariet bör ta upp jämställdhetsfrågor.
- Institutionsföreläsningarna bör hållas av lika många kvinnor som män.
- Institutionen bör ha föreläsare av båda könen på samtliga nivåer av undervisningen.
- Om möjligt bör kurslitteratur finnas av både kvinnor och män.
- SI-ledare för A-studenter och studiegruppsledare för B-studenter, bör vara jämlikt könsfördelade.
- En jämn könsfördelning i studentrådet och andra studentaktiviteter bör eftersträvas.